

2024 IN SUMMA

**MET VEERKRACHT OVER
DE HINDERNISBAAN**

MET VEERKRACHT OVER DE HINDERNISBAAN

2024 was een jaar waarin we presteerden in een uitdagend parcours vol hindernissen en obstakels. Met veerkracht en focus bleven we in beweging – net als de atleten die we bewonderden op de Paralympische Spelen in Parijs.

Echter zijn het niet de hindernissen die tellen, maar hoe je eroverheen komt. Het jaar was niet zonder hobbels, maar wél met resultaat. Zo hebben we weer veel kandidaten bemiddeld bij onze opdrachtgevers, hebben we wederom een inspirerend rondetafelgesprek georganiseerd, zijn we een partnership aangegaan met twee ervaren loopbaancoaches en hebben we een inspiratiesessie georganiseerd voor ervaren directieleden/bestuurders in bouw, vastgoed en infra met ambities in een toezichthoudende rol.

Dit alles werd beloond met het onvergetelijke sportfeest in Parijs waar we als trotse partner van Team Para Atletiek de atleten hebben aangemoedigd bij verschillende sportwedstrijden. Wat hebben we genoten van de verhalen, inzet, energie en het doorzettingsvermogen achter al deze prestaties om het onmogelijke mogelijk te maken en het iedere dag weer een stapje beter te doen dan gisteren.

In Summa is een bundeling van onze verhalen, aangevuld met een terugblik op het jaar 2024 - een jaar van prestaties met karakter. Omdat wij vooral naar de toekomst kijken, delen we ook actuele inzichten in 2025. Veel leesplezier!



PARTNERSHIP MET TWEE ERVAREN LOOPBAANCOACHES

Vanaf 2014 richt Dux Nova zichzelf op coaching en advies, zowel zelfstandig als met gespecialiseerde partners. Concreet kun je hierbij denken aan loopbaanadvies, executive coaching en organisatieadvies. Ook diverse kennissessies passeren met regelmaat de revue.

Afstudeerder Pepijn onderzocht in 2024 of opdrachtgevers en kandidaten extra wensen hebben voor de dienstverlening van Dux Nova. De grootste conclusie? Blijf excelleren in search en blijf dus doen waar je goed in bent.

Echter worden additionele diensten op het gebied van (persoonlijke) ontwikkeling via aangeboden gelieerde partners zeer gewaardeerd. Zo is een groot deel van de respondenten geïnteresseerd in loopbaanontwikkeling door middel van persoonlijke coaching.

Daarom versterkt Dux Nova vanaf januari 2025 haar dienstverlening met op maat gemaakt loopbaanadvies in samenwerking met twee ervaren loopbaancoaches: **Danielle Rosentreter** en **Elsbeth Meijer**. Beiden zijn Noloc-gecertificeerd en brengen een schat aan kennis en expertise mee om professionals te begeleiden bij diverse loopbaan- en ontwikkelingsvraagstukken.

Uit genoemd onderzoek bleek dat zowel kandidaten als opdrachtgevers behoefte hebben aan hoogwaardige begeleiding op het gebied van loopbaanontwikkeling. Om onafhankelijkheid en discretie te waarborgen, werken Danielle en Elsbeth vanuit hun eigen praktijk aan opdrachten die voortkomen uit het netwerk van Dux Nova.

De aangeboden diensten bestaan uit loopbaanbegeleiding en coaching, advies over duurzame inzetbaarheid en vitaliteit, talentmanagement en persoonlijke ontwikkeling, individuele en teamcoaching, leiderschapstrainingen, workshops over relevante carrièrathema's, game-based assessments en TMA talent-analyses.

Met een persoonlijke aanpak helpen Danielle en Elsbeth je om bewuste en krachtige keuzes te maken die bijdragen aan jouw professionele groei.

Interesse in loopbaanadvies op maat? [Lees meer](#)



FACTS & FIGURES

5 HIGHLIGHTS OVER HET JAAR 2024

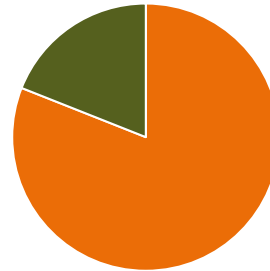
- Sterke stijging van aantal bemiddelde directieleden
- Eerste lid Raad van Commissarissen (RvC) bemiddeld
- Ruim 75 opdrachten aangenomen
- Marktaandeel van publieke markt is fors gestegen
- Slagingspercentage van 90%

5 NOEMENSWAARDIGE BEMIDDELINGEN

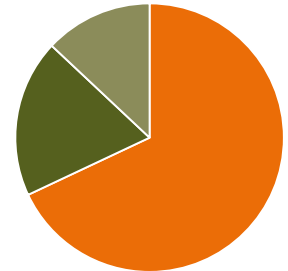
- **Lid RvC** - Martens en Van Oord
- **Directeur** - FEK Metaal
- **Aankomend Directeur Projectontwikkeling** - Lisman en Lisman
- **Directeur Vastgoed** - Vivare
- **Teammanager commercieel vastgoed** - AHAM Vastgoed

DUX NOVA KANDIDATEN

Gemiddelde leeftijd van bemiddelde kandidaten in 2024: 44 jaar



81% management
& directie, 19% professionals



68% technisch, 19% algemeen
management en 13% staf

LUISTER ONZE PODCASTS

Als specialist in executive search delen wij graag onze marktkennis, inzichten en tips:



- [De doorgroei naar management](#) met Jurgen Pauwels
- [De stap naar directie](#) met Koen Vermulst
- [Sourcing op management- en directieniveau](#) met Laura Hoogendoorn, Alexandra Davoli en Koen Vermulst
- [Arbeidsmarktcommunicatie in de gebouwde omgeving](#) met Alexandra Davoli, Laura Hoogendoorn en Jurgen Pauwels

In juli zullen we live gaan met onze nieuwste podcast over persoonlijke ontwikkeling en de inzet van Reflect-metingen met Cis Hageman (Directeur myHBMcenter), to be continued! Later dit jaar zullen ook Danielle Rosentreter en Elsbeth Meijer aanschuiven om hun expertise te delen.



AAN DE RONDE TAFEL MET PROJECTONTWIKKELAARS

In een land met een enorme bouwopgave vormen projectontwikkelaars een onmisbare schakel. Dux Nova ervaart als bemiddelaar een groeiend tekort aan beschikbare geschikte kandidaten in deze beroepsgroep. Die schaarste beïnvloedt zowel ontwikkelaars als recruiters in hun werk. **Een verhelderend gesprek over veranderingen in het vak, onderlinge verschillen, risico's, salaris en karaktereigenschappen.**

Waar liggen de kansen en uitdagingen bij grote en kleinere ontwikkelaars die maatschappelijk betrokken zijn of commercieel gedreven? En hoe kunnen jonge ontwikkelaars zich onderscheiden en hun weg vinden in het enorme aanbod bedrijven? Er is in dit vak één gemene deler: het vereist een gezonde dosis geduld, optimisme en opportunisme.

Aan de ronde tafel herkennen de gesprekspartners allemaal de dynamiek van het vak, de risico's, de eindeloze procedures maar zeker ook de voldoening als een project tot uitvoering komt.



DEELNEMERS

- **Jeroen van Lier:** Directeur Projectontwikkeling bij Lisman en Lisman
- **Teun Schenkenberg:** Projectontwikkelaar bij woningcorporatie Wooncompas
- **Gijs Vermeulen:** Projectontwikkelaar bij BPD Bouwfonds Gebiedsontwikkeling
- **Pieter van der Horst:** Projectontwikkelaar bij Rialto Vastgoedontwikkeling

"De rol van projectontwikkelaar is de afgelopen jaren veranderd", zegt Jeroen van Lier. "De focus verplaatste van technisch inhoudelijk, het ontwerpproces, naar steeds meer procesmanagement. Je bent 'de spin in het web' die overal van afweet, zeker bij grotere organisaties."

[Lees hier](#) het volledige rondetafelgesprek



EEN OPEN GESPREK CREËERT ONDERLING BEGRIP

Als het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) op zoek is naar een ‘verbindende, strategische en communicatief vaardige leidinggevende’, benadert Jolanda van Malsen van Dux Nova de nuchtere, relativerende en ervaren Miranda Schreur-Vianen. Een gouden greep. Al na één gesprek is zij voor het COA ‘de gedroomde kandidaat’!



"Het is een risico", waarschuwt Jolanda van Malsen de sollicitatiecommissie van het COA als zij alleen met Miranda verder willen. "Een kandidaat kan na een positieve eerste kennismaking alsnog afhaken na een tweede gesprek. Maar bij het COA waren ze overtuigd: dit is de juiste persoon op de juiste plek. Vanwege haar jarenlange ervaring als manager vastgoedonderhoud bij de Amsterdamse corporatie De Alliantie, waar zij ruim 120 mensen aanstuurde. Maar ook - dat werd expliciet benoemd - vanwege haar humor! Die heb je wel nodig in de functie van Manager Vastgoed en Facilitair bij het COA."



De klik was wederzijds. Ook Miranda wilde verder met het COA, een organisatie die zij vooraf nauwelijks kende. "Nadat Jolanda mij benaderde voor deze functie bekeek ik de website en filmpjes van medewerkers en las het jaarverslag. Toen werd ik al enthousiast. Ik zag de enorme opgave en uitdagingen waar het COA voor staat en ook de warme betrokkenheid van de medewerkers. Dat sprak me aan. Ook de dynamiek bij deze organisatie past bij mij."

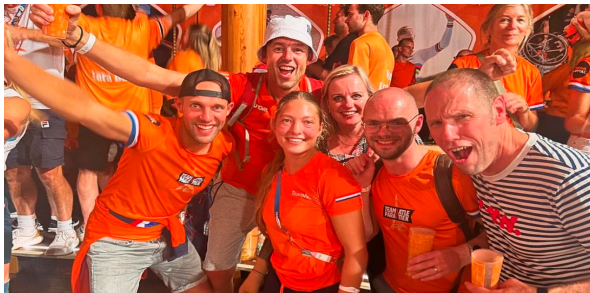
De profielschets voor de functie die Miranda nu bijna een half jaar vervult, loog er niet om. Het moest een verbindende, doortastende en politiek sensitieve manager (op directieniveau) zijn met ervaring in het leidinggeven binnen een complexe, gelaagde organisatie. Koersvast en toch flexibel, die vanuit coachend vermogen leidinggeeft in een dynamische en soms hectische maatschappelijke omgeving. "Het gaat om een pittige functie", verklaart Jolanda van Malsen. "Je moet onder andere contacten onderhouden met gemeenten, sturen op inventarisatie en selectie van nieuwe locaties, onderhandelen over vastgoedovereenkomsten en begeleiden bij afschakelingsprocessen. Maar huisvesting voor asielzoekers is vooral ingewikkeld, omdat het politiek gevoelig ligt. Ik moest bij deze functie meteen aan Miranda denken, een pittige tante die ik kende van een eerdere vacature." Miranda herkent zich in de functie-eisen: "Ik leg graag verbindingen, kan veel ballen in de lucht houden, heb voldoende kennis van (vastgoed)zaken en werk redelijk zelfstandig."

Bekijk [hier](#) het volledige interview



PARALYMPISCHE SPELEN

Afgelopen jaar was het zo ver: de Paralympische Spelen in Parijs! Sinds de zomer van 2021 heeft Dux Nova zich als een trotse partner verbonden aan Team Para Atletiek. Met dit partnership steunen we deze groep topsporters om te excelleren in hun sport en motiveren daarmee ook andere gehandicapte (beginnende) sporters om te gaan sporten en bewegen. Bij iedere succesvolle bemiddeling doneren we een bedrag aan stichting Team Para Atletiek om samen onmogelijke dingen mogelijk te maken.



Met ons team hebben we de atleten fanatiek aangemoedigd bij de vele sportwedstrijden: van sprinten tot verspringen, en van wielrennen tot speerwerpen. Wat hebben we genoten van de verhalen, de inzet, de energie en het doorzettingsvermogen achter al deze prestaties en het iedere dag weer een stapje beter te doen dan gisteren.

Een geweldig sportfeest waar we met een enorme glimlach op terugkijken!



ROAD TO LOS ANGELES 2028

Onlangs heeft Dux Nova haar partnership met Team Para Atletiek verlengd tot en met de Paralympische Spelen van 2028 in Los Angeles, waar we erg trots op zijn.

Stichting Team Para Atletiek werd op 20 oktober 2017 opgericht door topatleten Fleur Jong en Marlène van Gansewinkel, samen met coach Guido Bonsen. Hun gedeelde droom? Atletiek toegankelijk maken voor iedereen met een fysieke beperking en hen de kans geven om hun sportieve ambities te verwezenlijken.

Dankzij de inzet van partners, sponsors en vrijwilligers heeft de stichting zich in de afgelopen jaren sterk ontwikkeld.



TERUGBLIK MET JUSTIN GOETZEE

Met de indrukwekkende prestaties van de Paralympische Spelen van 2024 nog vers in ons geheugen, kijken we in een interview samen met Justin Goetzee (voormalig bestuurslid en fondsenwerver van TPA) terug op vier inspirerende en succesvolle Paralympische jaren.

Samen blijven we bouwen aan een toekomst waarin inclusie en sportiviteit centraal staan.

Bekijk [hier](#) het volledige interview



PROUD
PARTNER
OF

**TEAM
PARA
ATLETIEK**

EEN ROL ALS COMMISSARIS OF TOEZICHTHOUDER, IETS VOOR JOU?

Dux Nova richt zich als specialist in bouw, vastgoed en infra niet alleen op excelleren in Executive Search, maar zet zich ook actief in om haar relaties te motiveren en mee te helpen in hun persoonlijke ontwikkeling en leiderschapsambities.

Onder het motto 'met en van elkaar leren' vond op dinsdag 4 juni een inspiratiesessie plaats bij het kantoor van Dux Nova, georganiseerd voor ervaren bestuurders en directieleden met ambities om een toezichthoudende rol te vervullen binnen de sector.



MET EN VAN ELKAAR LEREN

Onder leiding van **Emiritus hoogleraar Leen Pape (Nyenrode Business Universiteit)** werd stilgestaan bij de belangrijkste taak van bestuur en toezicht: de continuïteit van de organisatie. Aan de hand van theorie en pakkende anekdotes vertelde Leen waar het om draait in de rol als toezichthouder.

Aansluitend vertelde **ervaren commissaris Bram Heijnsbroek** over zijn motivatie om 10 jaar geleden als Nederlands jongste toezichthouder in het publieke domein te gaan werken. Hij nam het publiek mee in hoe hij zijn rol als commissaris invulling geeft en liet met interessante stellingen de zaal voelen voor welke dilemma's je als toezichthouder kunt komen te staan.

Bekijk [hier](#) de presentatie van het event



TWEEDE EDITIE

Dit jaar heeft op dinsdag 8 april alweer de tweede editie van het event plaatsgevonden. Met zo'n 40 deelnemers en twee bevoegde sprekers kijken we terug op een geslaagde avond vol inzichten en reflectie. Zo nam **Leen Paape** ons mee in de inhoud en het doel van het werk als commissaris – een rol met impact, verantwoordelijkheid en maatschappelijke relevantie. Daarnaast deelde **Elise Lansu** op praktische en persoonlijke wijze hoe professionals zich kunnen voorbereiden op een toezichthoudende rol en welke stappen zijn er nodig om in een dergelijke functie te starten. De avond werd afgesloten met mooie gesprekken tijdens een gezamenlijk diner. Op naar de volgende editie!

DE STAP NAAR HOOFD PROJECTONTWIKKELING

In de afgelopen jaren heeft Dux Nova tientallen ontwikkelaars - waaronder projectontwikkelaars, vastgoedontwikkelaars en ontwikkelingsmanagers - geholpen aan een nieuwe carrièrestap. Zij vertegenwoordigen voor ons een belangrijke doelgroep.

Om goed zicht te houden op de wensen van deze doelgroep, zowel in de huidige situatie als in de toekomst, is het voor ons van groot belang om voortdurend met hen in gesprek te blijven en de laatste marktontwikkelingen scherp te volgen.



DE OVERSTAP NAAR EEN MANAGEMENTROL

In de afgelopen periode merkten wij een opvallende ontwikkeling die in onze optiek haaks staat op de arbeidsmarkt in de breedte: voor ontwikkelaars lijkt de overstap naar een managementrol minder aantrekkelijk te worden, terwijl dergelijke posities in andere sectoren nog sterk geambieerd worden.

Wat is hiervan de oorzaak? Onze analyse wijst op één belangrijke factor: de **salariëring**. De arbeidsvoorwaarden van 'operationele ontwikkelaars' en 'ontwikkelaars met managementverantwoordelijkheid' komen namelijk steeds dichterbij elkaar. Dit roept de vraag op: als een ontwikkelaar er qua financiën weinig op vooruit gaat, in hoeverre heeft dat dan impact op de wens om door te groeien naar een managementpositie?

Wij gingen op onderzoek uit en gaven antwoord op de volgende stellingen:

- *We maken samen de markt. Het blijft ook simpelweg een stukje vraag en aanbod.*
- *Het HR-aspect van een leidinggevende rol wordt ook vaker als last dan als lust gezien.*
- *Als je een goede ontwikkelaar bent, betekent dat niet dat je automatisch ook een goede manager bent.*
- *De stap naar een zzp-rol is aantrekkelijker geworden.*

Bekijk [hier](#) het volledige onderzoek



WEET ONS TE VINDEN

Overweeg je een stap in je carrière te maken? Dan ben je bij ons aan het juiste adres. Of je nu zoekt naar meer diepgang in je rol als (senior) ontwikkelaar, juist wel die managementambities hebt óf geprikkeld bent door het ondernemerschap, met ons landelijke netwerk aan klanten en onze vakinhoudelijke kennis helpen wij je graag verder in je zoektocht!

MARKTCIJFERS ARBEIDSMARKT IN BOUW, VASTGOED EN INFRA

In 2024 groeide de vraag naar directieleden, managementfuncties en senior specialisten in de bouw, vastgoed en infra fors. Door toegenomen projecten rondom duurzaamheid, woningbouw en infrastructuur is strategisch leiderschap cruciaal. Organisaties zochten ervaren professionals die innovatie en efficiëntie konden aansturen. Tegelijk was de arbeidsmarkt krap, wat zorgde voor stevige concurrentie om toptalent te vinden. De focus in 2024 lag dus op kandidaten met bewezen expertise én veranderkracht.



ING RESEARCH OVER DE BOUW

De bouwproductie herstelt in 2025 na kortstondige dip in 2024 - dat is wat ING verwacht van de bouwproductie in 2025.

- Door vooral de aantrekkende woningbouw laat de sector in 2025 waarschijnlijk weer herstel zien
- Toenemende verkopen van nieuwbouw, beter gevulde orderboeken en stijgende omzetten bij projectontwikkelaars zijn tekenen dat de woningbouw weer aantrekt
- Het aantal opgeleverde nieuwbouwwoningen stijgt in 2025 naar verwachting naar 73.000
- Investerings in bedrijfsgebouwen trekken door de onzekere economie nog maar beperkt aan in 2025
- In de infrasector zal ondanks een kleine impuls van de overheid de groei in 2025 beperkt zijn (1%)

Bouwproductie groeit weer in 2025

Ontwikkeling bouwproductie in volume (% j.o.j.)

	2022	2023	2024*	2025*
Totaal bouw	5,0%	1,5%	-3,0%	1,5%
Woningen & bedrijfsgebouwen (B&U)	3,9%	-2,0%	-3,5%	2,0%
Aantal nieuwbouwwoningen	74.560	73.638	68.000	73.000
Infrasector	4,9%	4,2%	-1,0%	1,0%
Installatie, afwerking & sloop	6,2%	4,1%	-3,0%	2,0%
Bouwmateriëleindustrie	5,4%	-16,5%	-6,0%	2,5%

HERSTEL EN POSITIEVE GROEICIJFERS

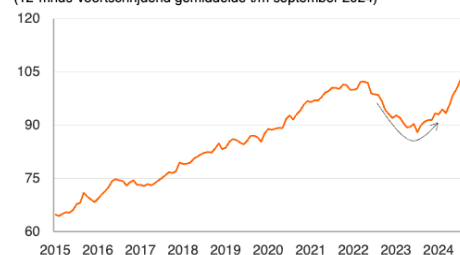
Het bouwvolume groeit in 2025 naar verwachting met 1,5%, wat vooral wordt gedreven door de nieuwbouw van woningen. Veel seinen staan daar op groen.

Hogere lonen en de iets lagere rente zorgen ervoor dat consumenten meer kunnen lenen om een huis te kopen. Verkopen van nieuwbouw nemen dan ook toe en dat is ook te zien in de orderboeken van woningbouwers die naar recordhoogte zijn gestegen. Ook groeien de omzetten bij projectontwikkelaars weer flink.

Verdere groei van de woningbouw zal echter gematigd zijn doordat het aanbod maar beperkt kan stijgen. De sector kampt met structurele bottlenecks, zoals een tekort aan bouwgrond, complexe langdurige projectontwikkeling, juridische vertragingen en netcongestie, waardoor nieuwe woonwijken niet op het elektriciteitsnetwerk aangesloten kunnen worden. Problemen waar de overheid aan probeert te werken, maar die hardnekkig zijn en veel tijd kosten.

Omzetdalingen bij projectontwikkeling voorbij

Maandelijkse omzetontwikkeling 2021=100 projectontwikkelaars (12-mnds voortschrijdend gemiddelde t/m september 2024)



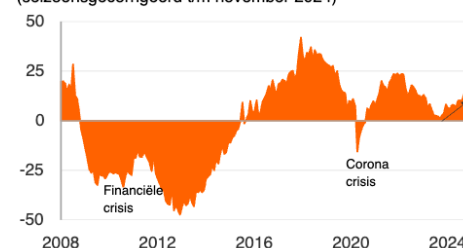
Wel blijft het voor bouwbedrijven belangrijk om toekomstgericht te blijven en te investeren in digitalisering, aantrekkelijkheid als werkgever en verduurzaming.

ONDERNEMERSVERTROUWEN

Ook de toenemende vertrouwensindicator van de Nederlandse bouwers wijst erop dat de krimp van 2024 voorbij is en dat de sector weer gaat groeien. Het ondernemersvertrouwen in de sector was gedaald tot bijna neutraal in september 2023, maar is nooit negatief geweest. Sindsdien neemt het vertrouwen in de bouw weer toe.

Vertrouwensindicator bouw verder in de plus

Vertrouwensindicator Nederlandse bouwers (seizoensgecorrigeerd t/m november 2024)



OUT OF OFFICE

Als specialist in bouw, vastgoed en infra wil Dux Nova opdrachtgevers én kandidaten motiveren en meehelpen bij het ontwikkelen van de markt. Zo organiseren we jaarlijks een aantal evenementen onder de noemer 'Out of office met Dux Nova'. Van relatie-events tot het commissaris event, en van rondetafelgesprekken tot het Provada diner.

DE KRACHT VAN SAMEN

Op **donderdag 9 oktober** staat het volgende 'out of office event' op de planning. Georganiseerd vanuit Dux Nova voor zowel opdrachtgevers als (bemiddelde) kandidaten.

Met het thema '*de kracht van samen*' staan we stil bij sterke samenwerkingen, wederzijds vertrouwen en het opbouwen van lange termijn relaties.

Op dit moment zijn we druk bezig met de voorbereidingen. Het belooft een mooie middag te worden met inspirerende sprekers! Met regelmaat denken we terug aan ons relatie-event op Landgoed Luchtenburg waar zo'n 90 relaties bij aanwezig waren. Een groot succes!

Bekijk [hier](#) het vorige relatie-event



VOORUITBLIK OP 2025

Alweer bijna halverwege 2025, en wat zijn we het jaar goed begonnen! Naast dat we weer een succesvolle editie van het commissaris event neergezet, hebben we het partnership met Team Para Atletiek verlengd tot en met de Paralympische Spelen van 2028 in Los Angeles en hebben we twee nieuwe collega's (Rian - Recruitment Consultant & Liliane - Marketing Communicatie Manager) mogen verwelkomen.

Met de toevoeging van deze twee nieuwe collega's vormen we een sterk team van zeven collega's. In 2024 hadden we de ambitie om twee nieuwe collega's aan ons team toe te voegen om zo de benodigde capaciteit en kennis in huis te hebben om onze doelen te behalen en marktleider te zijn in Executive Search binnen de gebouwde omgeving. Blij dat we deze ambitie in 2025 hebben waargemaakt!



Download onze brochure

