

2025 IN SUMMA
DE KRACHT VAN SAMEN

VOORWOORD

Begin 2011 openen we de deur van Dux Nova: ons eigen werving- en selectiebureau! Vanuit de passie voor het vak van arbeidsbemiddeling en de wilskracht om er iets moois van te maken, gingen we aan de slag. Bijna 15 jaar later zijn we hard op weg om ons initiële doel te bereiken: een toonaangevend bureau zijn wat zich richt op executive search in de gebouwde omgeving.

De afgelopen 15 jaar genoten we van de saamhorigheid, zowel intern maar ook zeker met onze opdrachtgevers en (bemiddelde) kandidaten. Door open te communiceren, doortastend te handelen en elkaars sterke punten te benutten, bereikten we gezamenlijk doelen. 'De kracht van samen' is onderdeel geworden van onze dienstverlening.

Nog steeds beseffen we goed dat achter ieder werving- en selectietraject een persoonlijk verhaal schuilgaat. Het is tof om te zien hoe mensen zich ontwikkelen en interessant om te weten hoe bemiddelingen achter de schermen tot stand zijn gekomen. We hebben een boeiend vak en groeien met veel plezier mee met de markt waar we specialist in zijn!

In Summa is een bundeling van onze verhalen, aangevuld met een terugblik op het jaar 2025 - een jaar van de kracht van samen. Omdat wij vooral naar de toekomst kijken, delen we ook actuele inzichten in 2026. Veel leesplezier!



OUT OF OFFICE MET DUX NOVA – DE KRACHT VAN SAMEN

Ganzen weten het al eeuwen: alleen kom je ver, maar samen kom je verder. In V-formatie vliegen ze duizenden kilometers; door elkaar te dragen in de luchtstroom besparen ze tot wel 70% energie. Ze wisselen, steunen en versnellen elkaar.

Precies dát was de essentie van ons **Out of Office-event op 9 oktober**: de kracht van samen. We kijken met veel plezier terug op een inspirerende middag vol mooie gesprekken, inzichten en ontmoetingen.

In een gemoedelijke setting stond één vraag centraal: **hoe leidt samenwerking tot duurzame prestaties** — in teams, organisaties en partnerships? Onze sprekers en dagvoorzitter gaven ieder een waardevolle inkijk in hun wereld:

- **Jetske Thielen** – Sociaal ingenieur en dagvoorzitter
- **Leen Paape** – Emeritus hoogleraar Nyenrode, over samenwerking tussen bestuurders en toezichthouders
- **Peter de Groot** – Tweede Kamerlid, over de samenwerking tussen politiek en bedrijfsleven
- **Team Para Atletiek** – over hun 'road to LA 2028' na de Paralympische Spelen in Parijs
- **Niels Kamphuis** – Avonturier, zeilde solo de oceaan over in zijn zelfgebouwde boot
- **Nouchka Fontijn** – Olympisch bokser, deelde lessen over samenwerking en mentale kracht

"ALLEEN GA JE SNEL, SAMEN KOM JE VERDER"

Een middag die nog lang zal resoneren — met dank aan iedereen die erbij was en samen met ons de kracht van verbinding en teamwork heeft ervaren.

FACTS & FIGURES

HIGHLIGHTS OVER HET JAAR 2025

- Succesvol Out of Office-event georganiseerd
- +20% groei in ingevulde opdrachten t.o.v. 2024
- Marktaandeel publieke markt verder gestegen
- Lancering jubileumboekje: 15 jaar Dux Nova
- Slagingspercentage van +90%

AANTAL INGEVULDE SLEUTELPOSITIES IN 2025

- **Bouwdirecteur** - Bravis ziekenhuis
- **Algemeen directeur** - Van Den Biggelaar
- **Interim hoofd Vastgoed** - Universiteit Maastricht
- **Directeur Vastgoed** - Amstelring
- **Commercieel Directeur** - Cordeel
- **Directeur Inkoop** - Croonwolter&dros
- **Afdelingshoofd Project- en Gebiedsontwikkeling** - Rijksvastgoedbedrijf

DUX NOVA KANDIDATEN

Gemiddelde leeftijd van bemiddelde kandidaten in 2025: 45 jaar



55% management & directie, 45% professionals



35% projectontwikkelaars, 32% woningcorporaties en overheden, 22% aannemers en 12% overig



LUISTER ONZE PODCASTS

Als specialist in executive search delen wij graag onze marktkennis, inzichten en tips:



- **Reflect©-meting** met Cis Hageman (Directeur - Reflect©), Koen Vermulst & Jolanda van Malsen
- **Motivatiekit - jouw voorbereiding op een uitstekend sollicitatiegesprek** met Jurgen Pauwels en Sander Tazelaar
- **De prijs van schaarste** met Robbert van Dinther (Partner - KPE Groep), Michiel van der Heijden (Manager HR - Martens en Van Oord) en Koen Vermulst

Deze maand zullen we ook live gaan met onze nieuwste podcast over **werken in het publieke domein** met Marieke ten Ham (Amstelring), Tomas Schutz (Woonbron) en Tom Huijben (Woonveste). To be continued!



INTERVIEW PHILLIP SMITS: ALGEMEEN DIRECTEUR – BLAUWHOED

Phillip Smits is algemeen directeur van Blauwhoed, een ontwikkelaar die zich onderscheidt met innovatieve gebiedsontwikkelingen en een sterke maatschappelijke betrokkenheid. Wat hem vooral opvalt, is de enorme opgave waar Nederland voor staat: woningnood, vergrijzing, klimaat en welzijn. Blauwhoed zet daarom in op co-creatie, sociale interactie en blijvende betrokkenheid via onder meer een woonfonds en community-platforms. Persoonlijk hecht Smits veel waarde aan verbinding en oprechtheid, waarden die hij ook zakelijk inzet: samenwerken betekent voor hem niet alleen efficiëntie, maar vooral echte menselijke relaties.

Blauwhoed staat bekend om haar innovatieve projecten. Hoe zie je de toekomst van gebiedsontwikkeling in Nederland de komende tien jaar?

De opgave is enorm: woningnood, vergrijzing, zorg, klimaat en welzijn. Hier moeten we in onze projecten direct op inspelen met innovatieve oplossingen en lef om anders te denken en te doen. Dat is de overtuiging van Blauwhoed.



Samenwerking is een kernwaarde bij Blauwhoed. Hoe zorg je ervoor dat samenwerking met partners – van gemeenten tot investeerders – écht waarde oplevert voor alle partijen?

Samenwerken is niet genoeg; het gaat om écht verbinden met klanten, kopers en partners. Dit is een kernwaarde van Blauwhoed. Er ontstaat dan meerwaarde, bijvoorbeeld door sociale verbinding in wijken. Dat vraagt een houding van: eerst geloven, dan zien.

In hoeverre spelen duurzame relaties met bewoners en eindgebruikers een rol in jullie ontwikkelstrategie?

Duurzame relaties zijn essentieel omdat wij aantoonbaar en blijvend bijdragen aan het welzijn van de bewoners en leefomgevingen. Met een eigen woonfonds blijft Blauwhoed langdurig betrokken bij projecten. Samenwerking met Area of People helpt bewoners communities te bouwen, ook na oplevering.

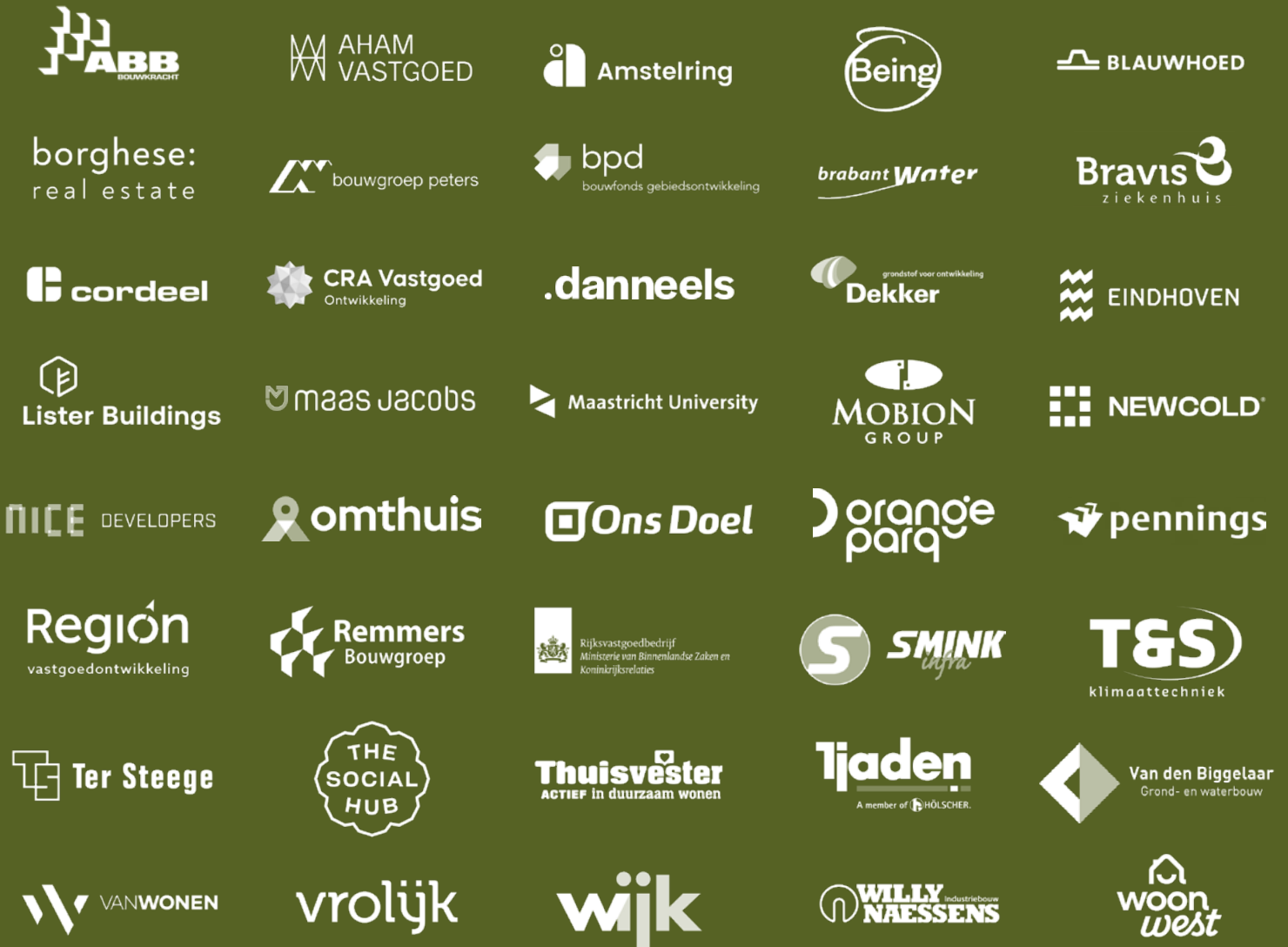
Hoe vertaalt de kracht van samenwerken zich intern binnen Blauwhoed? Wat vraagt dat van je mensen en leiderschap?

We werken met een hecht en betrokken team dat verantwoordelijkheid neemt. Onze medewerkers maken écht het verschil. Goed leiderschap betekent richting en kaders geven, maar ook oog hebben voor welzijn en ontwikkeling. Dat ondersteunen we met de Blauwhoed Reis van workshops en coaching.

Net als Blauwhoed samen bouwen aan sterk leiderschap? Laten we kennismaken!

Bekijk [hier](#) het volledige interview





BENIEUWD HOE WIJ HET VERSCHIL MAKEN IN EXECUTIVE SEARCH?

Met deze opdrachtgevers realiseerden wij in 2025 succesvolle samenwerkingen. Benieuwd wat wij in 2026 voor jouw organisatie kunnen betekenen? We komen graag met je in contact. Bekijk ons [referentieoverzicht](#) voor een compleet beeld van onze opdrachtgevers in bouw, vastgoed en infra.

Nieuwsgierig naar onze dienstverlening en ons netwerk?

Download [hier](#) de brochure met alle informatie over onze dienstverlening



MARKTCIJFERS ARBEIDSMARKT IN BOUW, VASTGOED EN INFRA

In 2025 bleef de vraag naar directieleden, managementfuncties en senior specialisten in de bouw, vastgoed en infra onverminderd hoog. Door het voorzichtig herstel van de bouwproductie en aanhoudende investeringen in woningbouw, energietransitie en infrastructuur bleef strategisch leiderschap essentieel. Organisaties zochten ervaren professionals die groei konden realiseren, met een scherp oog voor rendement en risicobeheersing. Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt bleef het binden van schaars toptalent een uitdaging. De focus in 2025 lag daardoor op kandidaten die niet alleen bewezen expertise meebrengen, maar ook in staat zijn organisaties wendbaar en toekomstbestendig te maken.

MEER STABILITEIT

De Nederlandse bouw-, vastgoed- en infrasector laat na de dip in 2024 een voorzichtig herstel zien, maar de onderliggende dynamiek blijft fragiel en sterk afhankelijk van macro-economische en structurele factoren.

BOUWPRODUCTIE: VOORZICHTIG HERSTEL

Na een krimp van circa -2,9% in 2024 groeit de bouwproductie in 2025 beperkt (circa +0,5% tot +1,5%) en zet dit door naar 2026 met eveneens gematigde groei (+0,5% tot +2%). De groei wordt in 2025 vooral gedragen door herstel in woningbouw en sterke infra-investeringen (o.a. energietransitie), terwijl 2026 meer stabilisatie laat zien.

Lichte groei bouwproductie in 2025 en 2026

Bouwproductie in volume (% j.o.j.)

	2023	2024	2025*	2026*
Totaal bouw	0,0%	-2,9%	0,5%	0,5%
Woningen & bedrijfsgebouwen (B&U)	-4,9%	-2,7%	0,0%	0,5%
Aantal nieuwbouwwoningen	73.569	68.967	67.000	68.000
Infrasector	5,7%	-0,4%	7,0%	1,0%
Installatie, afwerking & sloop	3,1%	-3,9%	-2,0%	0,5%
Bouwmateriaalindustrie	-12,0%	-1,6%	-1,0%	0,5%

Bron: CBS en *raming ING Research

Belangrijkste drivers in 2025:

- **Stimulerend:** stijgende lonen en iets lagere rente vergroten leencapaciteit en vraag naar nieuwbouw.

- **Beperkend:** structurele beperkingen zoals stikstof, vergunningen, netcongestie en grondschaarste remmen volume.
- **Extern:** geopolitieke onzekerheid en investeringsafwachtendheid drukken met name utiliteitsbouw en internationale kapitaalstromen.

Per saldo verschuift de sector van vraaggedreven herstel in 2025 naar aanbodbeperkingen in 2026.

PROJECTONTWIKKELING: HERSTEL MET REM EROP

In 2025 herstellen omzetten bij projectontwikkelaars, gedreven door stijgende nieuwbouwverkoop en beter gevulde orderboeken. Tegelijk blijft volumegroei beperkt, waardoor omzetgroei deels prijsgedreven is (door hogere verkoopprijzen en kosten door loonstijgingen).

Voor 2026 vlakt de groei af:

- Stabilisatie woningproductie: 70.000 nieuwe woningen
- Terughoudende investeringen in commercieel vastgoed
- Druk op marges door stijgende loonkosten

Hierdoor verschuift de markt van groei naar selectiviteit: minder projecten, maar focus op rendabele ontwikkeling.

VERTROUWENSINDICATOR BOUWERS

Het vertrouwen onder bouwers is in 2025 duidelijk hersteld. De indicator bereikte een niveau van circa +19, het hoogste in 3,5 jaar.

Dit vertaalde zich in:

- Goed gevulde orderboeken
- Hogere bereidheid om personeel aan te nemen
- Toenemende prijszettingkracht

Voor 2026 blijft het vertrouwen positief, maar minder sterk stijgend. De sector wordt realistischer door aanhoudende capaciteitsproblemen (arbeidstekorten) en beperkte projectinstroom.

Kortom: de arbeidsmarkt in bouw, vastgoed en infra beweegt richting een krappe maar stabiele fase. Lichte productiegroei, herstel van vertrouwen en omzet, maar structureel begrensd door aanbodproblemen en externe onzekerheden (ING Research, 2025).

TROTSE PARTNER VAN TEAM PARA ATLETIEK

Kippenvel. Telkens weer als we luisteren naar de persoonlijke verhalen van de Paralympische atleten. Wat een passie, kracht én doorzettingsvermogen!

Als trotse partner van Team Para Atletiek waren we vorig jaar aanwezig bij hun inspirerende event waar de atleten met trots terugkeken op de onvergetelijke Paralympische Spelen in Parijs en vol energie vooruitkeken naar de 'Road to LA 2028' waar de volgende Paralympische spelen zullen plaatsvinden.

NO EXCUSES. BETTER THAN YESTERDAY.

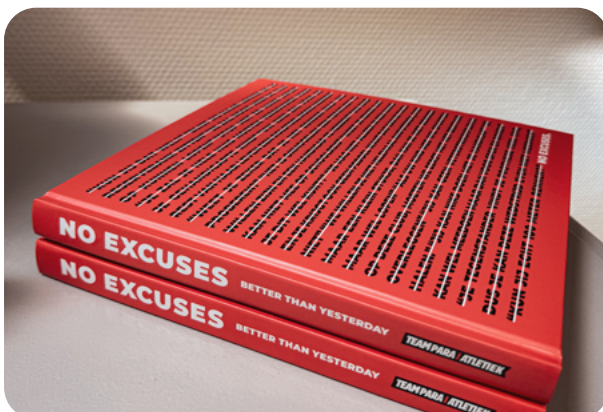
Ook presenteerden ze hun nieuwste boek met het verhaal van Team Para Atletiek. Een verhaal dat draait om doorzettingsvermogen, veerkracht en de kracht van sport. Wat begon als een droom om para-atleten de ruimte te geven om hun volledige potentieel te benutten, is uitgegroeid tot een gemeenschap van inspirerende mensen die elke dag het verschil maken – op en buiten de atletiekbaan. Het boek laat zien wat er mogelijk is als je durft te dromen en hard werkt om die dromen waar te maken, ongeacht de obstakels op je pad.

VERLENGD PARTNERSHIP

Stichting Team Para Atletiek werd op 20 oktober 2017 opgericht door topatleten Fleur Jong en Marlène van Ganswinkel, samen met coach Guido Bonsen. Hun gedeelde droom? Atletiek toegankelijk maken voor iedereen met een fysieke beperking en hen de kans geven om hun sportieve ambities te verwezenlijken.

Dankzij de inzet van partners, sponsors en vrijwilligers heeft de stichting zich in de afgelopen jaren sterk ontwikkeld.

Dux Nova heeft haar partnership met Team Para Atletiek verlengd tot en met de Paralympische Spelen van 2028 in Los Angeles, waar we erg trots op zijn.



INTERVIEW NOUCHKA FONTIJN: ‘NEEM BIJ TEGENSLAGEN ACHT TELLEN RUST’

Als Nederlands en Europees kampioen boksen, met bronzen en zilveren Olympische medailles op zak, ziet Nouchka Fontijn verrassend veel overeenkomsten tussen boksen en ondernemen. Focus houden, bijvoorbeeld. Maar ook het belang van een goed en betrouwbaar team om je heen. ‘Cruciaal voor je succes; op je team moet je kunnen bouwen!’

‘Succesvol ondernemen heeft, net als boksen, veel te maken met een optimale mindset. Je moet lef en vertrouwen hebben, om kunnen gaan met druk, veranderingen en tegenslagen en goed kunnen focussen. Kortom: wendbaar en weerbaar zijn. Dat kan niet zonder een team van gemotiveerde medewerkers met eenzelfde drive. Voor mij waren de kracht- en bokstrainer het belangrijkste. Niet alleen hun expertise, maar vooral hun commitment en onze gedeelde missie. Als het moest, kon ik hen midden in de nacht bellen. Daar omheen was de ring van sparringpartners, vrienden en familie natuurlijk ook onmisbaar.



GOED FUNDAMENT

Als een rots in de branding moet een ondernemer tegen allerlei omstandigheden opgewassen zijn. Tegelijkertijd als een grote ijsbreker recht op het doel afgaan, gefocust en vasthoudend. Maar daarbij moet je wel altijd aandacht houden voor het fundament van je onderneming: medewerkers, het team. Bouw niet aan je bedrijf, zoals aan een Jenga toren. Door de hoogte in te gaan met blokjes die je lager uit de toren trekt. Juist het fundament is zó belangrijk. De kracht zit in een goede samenwerking tussen alle lagen van de onderneming.

PREPARE, CARE EN REPAIR: DE SLEUTEL TOT VEERKRACHT

Prepare, care en repair, daár draait het om, zowel bij boksen als ondernemen. Goed voorbereiden, ‘zorgen voor’ en zo nodig herstellen en opnieuw beginnen. Het gaat niet altijd zoals je verwacht. De markt fluctueert, er zijn ontwikkelingen waar je geen invloed op hebt. Als bokser had ik altijd een gameplan. Ik verdiepte mij in de tactiek van de tegenstander en ging zo goed voorbereid mogelijk van start. Maar soms liep het anders. In een split second moest ik mijn plan aanpassen. Zo is het ook met ondernemen. Je moet focus houden in een wereld waar veel gebeurt, waar verschillende partijen iets van je verwachten, maar waar jij gericht moet blijven op die stip aan de horizon en soms creatief je tactiek moet bijstellen.

Ook bouwen aan een fundament dat topprestaties mogelijk maakt? Wij maken graag kennis.

Lees [hier](#) het volledige interview



LANCERING JUBILEUMBOEKJE: 15 JAAR DUX NOVA

Twee bijzondere mijlpalen dit jaar: Dux Nova bestaat 15 jaar én Koen & Jurgen werken alweer 25 jaar samen! Om deze mijlpalen goed te vieren waren wij in 2025 druk achter de schermen met het lanceren van een speciaal jubileumboekje wat eind 2025 is uitgebracht voor onze opdrachtgevers en kandidaten.

Bij het verschijnen van dit jubileumboekje zijn we met Dux Nova de grens van 650 bemiddelingen gepasseerd. Wij zijn uiteraard trots op dit resultaat. In vijftien jaar ondernemerschap hadden we het één jaar taai, 2013 bleek lastig maar leerde ons dat spreiding belangrijk is. In de jaren die volgden maakten we stappen in verschillende deelmarkten, regio's en functiegebieden. De groei die daaruit volgde, resulteerde in de komst van Sander (2017), Jolanda (2021) en Paul (2022) die alle drie toetraden als partner. In totaal telt ons hechte team inmiddels zeven collega's.

Dit jubileumboekje is gevuld met actuele verhalen; van onszelf en van anderen. De lege pagina's vul je zelf met notities, gedachten en dromen. Zoals jij dat wilt, want ieder mens maakt op zijn of haar manier het verschil en dat zal altijd zo blijven.



SAMEN BOUWEN AAN SUCCES

Nog niet eerder met ons samengewerkt en benieuwd hoe wij samen met opdrachtgevers en kandidaten bouwen aan succes? We sturen je graag een exemplaar!

Klik [hier](#) om het jubileumboekje te bestellen



10 ONMISBARE COACHVRAGEN

Onze executive coaches Danielle Rosentreter en Elsbeth Meijer delen 10 onmisbare coachvragen voor werkgevers én werkzoekenden om focus en koers te bepalen.

Het eerste kwartaal zit er alweer op. Een goed moment om bewust stil te staan en jezelf de juiste vragen te stellen. Niet om stil te blijven staan bij wat achter ons ligt, maar om scherp te krijgen wat nodig is voor de komende periode.

Onze executive coaches zien dagelijks hoe krachtige vragen zorgen voor beweging bij organisaties én bij professionals. Vragen die helpen om leiderschap te verdiepen, talent te laten groeien en bewuste keuzes te maken in werk en loopbaan. Laat je inspireren door deze 10 onmisbare coachvragen voor werkgevers en werkzoekenden:

Voor werkgevers

1. Samen zie je meer, weet je meer en bereik je meer – hoe benut jij de kracht van je team écht?
2. Welke rol speel jij als werkgever in het creëren van werkgeluk – naast het bieden van een baan?
3. Hoe zorg jij dat de toptalenten in je organisatie blijven groeien, in plaats van stilstaan of vertrekken?
4. Hoeveel ruimte krijgen je mensen om te leren, te experimenteren en fouten te maken?
5. Hoeveel zeggenschap geef jij hoogopgeleide professionals over hun eigen ontwikkelpad?

Voor werkzoekenden

1. Neem jij genoeg regie over je eigen groei – of laat je het vooral afhangen van je werkgever?
2. Waar zit voor jou het verschil tussen wat je belangrijk vindt en waar je je tijd daadwerkelijk aan besteedt?
3. Ben jij bereid om zelf aan het stuur te gaan staan van je loopbaan, ook als dat spannende keuzes vraagt?
4. Welke keuzes zou jij vandaag maken, als je terug zou kijken vanaf je 100ste verjaardag?
5. Voel je je uitgedaagd in je werk, of voer je vooral vertrouwde taken uit?



ORGANISATIEADVIES

Bij Dux Nova bieden we strategisch organisatieadvies dat jouw organisatie helpt bij het realiseren van duurzame groei en succesvolle verandering. Of het nu gaat om cultuurverandering, leiderschapontwikkeling of procesoptimalisatie, samen geven we richting aan de gewenste verandering en realiseren we blijvend resultaat. Hierbij maken we vaak gebruik van onze Reflect®(-team)meting welke we ook in onze procedures gebruiken.

Zelf ervaren wat gerichte coaching bij jou in beweging kan zetten? Wij maken graag kennis met je!

[Lees meer over onze executive coaches](#)



VOORUITBLIK OP 2026

15 JAAR DUX NOVA

Deze maand hebben we met het team en de gezinnen geïmagineerd op een bijzondere mijlpaal: 15 jaar Dux Nova. Als verrassing gaven we een bijzonder kunstwerk voor aan de muur wat hun kracht van samen symboliseert. Een dag met een gouden randje.

EVENTS

Bij Dux Nova draait het niet alleen om de juiste match in executive search. Minstens zo belangrijk vinden we het motiveren van persoonlijke groei en het delen van onze kennis over de sector. Daarom organiseren we diverse events voor zowel (potentiële) kandidaten als opdrachtgevers.

Ronde Tafel Publieke Sector

Onlangs stond het Ronde Tafel event op de agenda waar we met elkaar in gesprek gingen over **'werken in de publieke sector'** met Marieke ten Ham (Amstelring), Tomas Schutz (Woonbron) en Tom Huijben (Woonveste). Binnenkort te beluisteren op Spotify.

Benieuwd naar ons vorige Ronde Tafel event? Dux Nova ging vorig jaar met een aantal projectontwikkelaars rond de tafel. [Lees meer](#)

Commissarisevent

Ook dit jaar organiseren we weer het commissarisevent! Op donderdag 2 juli zijn **ervaren commissarissen en toezichhouders** van harte welkom op Nyenrode in Breukelen waar o.a. Leen Paape (Emeritus hoogleraar Nyenrode) zal spreken.

[Klik hier](#) om terug te kijken naar het commissarisevent van vorig jaar.



BLIJF OP DE HOOGTE

Ieder kwartaal delen wij onze nieuwsbrief. Gevuld met inspirerende interviews met zowel kandidaten als opdrachtgevers, diverse events die we organiseren, ontwikkelingen in de markt, relevante blogs, onze nieuwste podcasts, actuele vacatures en een overzicht van onze nieuwe opdrachtgevers. Wil jij graag aangehaakt blijven?

Meld je [hier](#) aan voor onze nieuwsbrief



2025 IN SUMMA **DE KRACHT VAN SAMEN**

